

56

2022|09| 总第56期

鸿利智汇集团主办
内部资料/免费交流

鸿利人

创新引擎
赋能发展



公众号二维码



视频号二维码



习近平总书记强调，“要时不待我推进科技自立自强，只争朝夕突破“卡脖子”问题，努力把关键核心技术和装备制造业掌握在我们自己手里。”

在党和国家实施创新驱动发展的战略大背景下，鸿利智汇在2022年上半年围绕“聚焦主业、整合提效”的发展思路，秉承“鼓励创新，追求卓越”的管理理念，朝着既定的目标奋力拼搏。

创新驱动，产品技术是关键。今年上半年，公司加快产品技术的创新速度，在Mini LED显示领域，公司持续深耕Mini/Micro LED半导体显示技术，通过保持与国内外一线品牌的紧密合作，推动了Mini LED背光产品的规模商业化应用。在汽车照明领域，公司在上半年顺利引入了北汽、吉利、合众等多个新项目，凭借多年来的技术沉淀，正加速进入新能源汽车和智能化车灯领域。在半导体封装板块，公司发力健康照明、车用LED、UV LED、植物照明等高附加值领域，以创新的技术研发为基点，持续为客户提供更加舒适、健康、智能的照明体验。

创新驱动，坚持人才为先。鸿利智汇深知人才是开展核心技术创新攻关的第一资源。作为国家级高新技术企业，公司始终高度重视科技创新和高科技人才队伍建设。在上半年的工作中，集团和各分子公司涌现了一批创新先锋代表，他们敢于创新，勤于创新，创新已然成为他们的工作基因，他们为产品赋予强大的生命力，他们是推动公司管理升级的排头兵。

未来，在创新驱动发展战略下，鸿利智汇将继续坚持“聚焦主业、整合提效”的发展思路，充分发挥企业现有资源优势 and 潜力，以大力发展高新技术产业的总体思路，不断激励技术创新、制度创新和管理创新，努力推进科技自立自强，在技术创新中实现引领，在精益管理中夯基固本，在机遇挑战中奋勇前行。为实现2022年的既定目标，只争朝夕，不负韶华！

《鸿利人》编辑部
二零二二年九月



目录

CONTENTS

NO.56

主办单位：鸿利智汇集团股份有限公司

承办部门：集团总裁办

官方网站：www.honglitronic.com

地址：广州市花都区花东镇先科一路1号

电话：020-8673 3333

传真：020-8673 3883

微信：Honglitronic-LED

《鸿利人》编辑组

顾 问：贾合朝

总 编：代静

主 编：林思敏

执行主编：江晓欣

编委成员：林丽思、赵强、陈晓燕、

谢小晋、苟小燕、黄冬妮、杨振、

黄鸽、彭枫、江晓欣

美术设计：赵源

图片摄影：吴俊武

01/卷首语•PREFACE

- 创新引擎 赋能发展

02/目录•CONTENTS

03/智闻•EVENTS

鸿利智汇：上半年营收17.99亿元 VR+车载显示提供发展新机遇

- **新品**
小间距，大市场 | 鸿利智汇推Mini LED直显屏应用解决方案
快速切入国产化赛道，鸿利智汇深化汽车照明产业链布局
斯迈得推出可兼容线性电源方案高压PCT5050HV-RGB三合一产品
鸿利智汇COB添新成员，进一步扩充智能调光调色照明领域产品系列
鸿利智汇推面向现代农业的LED产品，助力家居种植发展
鸿利智汇推UVC LED消杀应用方案，布局物流包裹及公共区消杀领域

- **展会**
光亚展直击 | 鸿利智汇集结智能健康照明和细分领域产品重磅来袭
鸿利智汇参加国际显示技术大会，Mini LED车载背光新品首亮相

- **荣誉**
李国平创新工作室被命名为“广东省劳模和工匠人才创新工作室”
鸿利智汇在2022年光亚展期间荣获多个奖项
鸿利智汇五项产品荣获“广东省名优高新技术产品”称号
斯迈得再获国家高新技术企业认定
鸿利智汇广州分公司工会荣获“2021年度广州市五星级工会组织”称号
江西鸿利曾梅兰荣获2022年“南昌市五一劳动奖章”

04/党建PARTY BUILDING

- 鸿利智汇党支部：喜迎二十大 奋进新征程
- 江西鸿利党员代表：支援“疫”线 坚守初心

05/封面故事 COVER STORY

- 江西鸿利：激发创新活力，提升生产效能，夯实智能制造转型基础
- 良友科技：创新驱动，为发展注入力量
- 谊善车灯：厚积薄发，LED车灯迈入智能化时代
- 鸿利显示：创新引领，质赢未来
- 创新先锋，人才是企业发展的第一生产力

06/风采 EMPLOYEE STYLE

- 践行人文关怀，做有温度的企业
- 退伍不褪色 建功显本色
- 2022江西鸿利安全生产月活动总结
- 斯迈得携手朗德万斯举办羽毛球友谊赛

07/征稿启示





鸿利智汇：上半年营收17.99亿元 VR+车载显示提供发展新机遇

转自财经媒体报道

8月29日晚，鸿利智汇（300219.SZ）发布2022年半年度报告。报告显示，今年上半年，鸿利智汇实现营业收入17.99亿元，实现扣非净利润9202.99万元，经营活动产生的现金流量净额为2.34亿元，同比大幅增长285.73%，归属于上市公司股东的净资产22.84亿元，较上年度末增长4.64%。

高研发投入成效明显 新产品储备丰富

● 为保持竞争力优势，鸿利智汇高度重视自身创新研发能力的提升。2022年上半年，公司研发投入为9566.01万元，占公司总营业收入比例为5.32%。依托持续的高研发投入，公司技术储备丰富。截至报告期末，公司共拥有有效专利 911项，其中发明专利152项，技术成果涵盖了背光、直显、车载等一系列应用领域，可为市场提供更多的产品选择。

具体来看，背光领域重点客户VR产品实现了持续批量性出货，成为国内首个真正实现大规模量产的背光产品；车载领域，鸿利智汇新推出了12.3寸车载背光（三连屏）产品，采用COB封装技术，分区数2028，峰值亮度达14000nit，其三连屏的智慧分屏功能可实现多场景同界面的工作协同，为用户带来全新的使用体验；直显领域，鸿利智汇已形成覆盖P0.7、P0.9、P1.2和P1.5等在内的全系列Mini LED直显产品矩阵，产品均可大规模量产。

业内人士认为，Mini LED在VR/车载等显示背光领域的应用场景正在爆发。VR领域，Mini LED在显示亮度/对比度上更具优势，车载显示方面，由于Mini LED更好适应车厂对于座舱显示效果&使用寿命&科技感设计等多方面需求，2022年开始，诸多车型开始搭载Mini LED背光产品，车载Mini LED应用正式进入到爆发元年。

据Arizton数据，2021年全球Mini LED市场规模约为1.5亿美元，2024年将超过23.2亿美元，Mini LED市场崛起，有望为创新产品储备丰富的鸿利智汇带来新的利润增长点。

LED汽车照明业务稳定成长 新客户导入顺利

● 鸿利智汇是国内LED白光照明封装器件的领导者，旗下拥有“鸿利光电”、“斯迈得”等多个品牌，品牌实力较为突出，产品直接或间接销往包括欧洲、美洲、东南亚、非洲等40多个国家和地区，多款产品获得中国CQC认证、欧盟CE认证、美国UL认证，符合欧美LM-80寿命测试要求，SONY GP认定通知书，并满足当前国际RoHS、REACH等法律法规要求。2022年上半年，公司及旗下分子公司的五项产品被认定为“2021年广东省名优高新技术产品”。

为增强公司在封装行业的控制力和话语权，培育新的利润增长点，鸿利智汇立足LED封装主业中高端产品，以汽车照明为主抢占下游市场，聚焦车用LED器件、Mini LED、LED汽车前大灯等专业应用领域，深化布局UV LED等领域。鸿利智汇是首家通过AEC-Q102和IEC60810双认证的国产车用LED品牌，上半年取得了新的突破，公司LED汽车照明业务实现稳定成长。

报告显示，鸿利智汇上半年LED汽车照明业务实现主营业务收入2.84亿元，占营业总收入的15.77%，同比增长4.83%。鸿利智汇提到，上半年，旗下子公司佛达信号持续加大研发投入，积极开发新产品、新项目，目前顺利通过了重点新客户审厂并获得首批订单；谊善车灯深入开拓市场，顺利引入了吉利集团、北京汽车、合众新能源（哪吒汽车）等客户的新项目。随着新客户开拓持续推进以及客户订单陆续释放，鸿利智汇有望在LED汽车照明领域占据更高市场份额，同时推动公司业绩增长。

鸿利智汇表示，将继续坚持“聚焦主业、整合提效”的发展思路，充分发挥企业现有资源优势和潜力，以大力发展高新技术产业的总体思路，不断提升管理水平、完善内部控制，全面推进企业可持续发展。

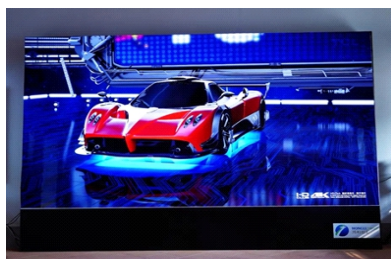
综合来看，鸿利智汇作为国内领先的LED半导体封装器件产品上市企业，拥有较强的品牌效应和渠道，且公司立足LED封装主业中高端产品，不断精进研发技术，实现推陈出新，产品链条持续延伸，公司深入开拓国内外汽车照明市场，综合实力和行业影响力将进一步提升。

新品亮相 智汇科技

小间距，大市场 | 鸿利智汇推Mini LED直显屏应用解决方案

近年来，在产业链的共同推动下，Mini/Micro LED技术渐趋成熟，在规模效应、产业链成熟、成本优化的背景下，Mini LED未来市场空间将更加广阔。目前，鸿利智汇已形成覆盖P0.7、P0.9、P1.2和P1.5等全系列Mini LED直显产品矩阵，是全球范围内少数可大规模生产销售Mini LED产品的企业。公司协同合作伙伴成功打造了多个应用场景案例，获得各级领导及客户的高度关注和认可，如：130寸P1.25 Mini LED会议室直显屏，助力开启高质量会议模式；165寸 P0.9 Mini LED巨幕家庭影院，提供沉浸式、影院级观影新体验；在广州塔和粤剧博物馆打造163寸和217寸Mini LED直显屏，助力广州亮出最美花城名片.....

未来，鸿利智汇将继续深耕Mini/Micro LED半导体显示技术，并往更小间距Micro LED方向发展。



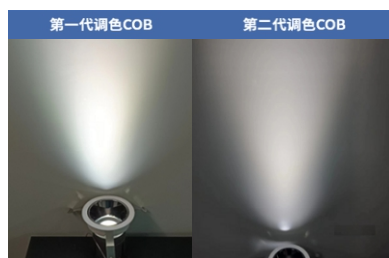
快速切入国产化赛道，鸿利智汇深化汽车照明产业链布局

鸿利智汇凭借多年来在汽车照明领域的深耕细作，厚积薄发，快速切入汽车照明国产化赛道，成功进入多家知名车企供应链体系，搭载国内新能源汽车的东风，实现了新的突破和快速增长。

作为专业的车规级LED器件提供商，鸿利智汇拥有独立完善的车规生产制造和检测体系，严格遵守IATF16949质量管理体系，满足VDA汽车质量管理标准要求，配备先进的生产设备和领先的3D自动检测系统，确保每一颗车用LED光源的一致性、稳定性和可追溯性，产品品质要求达到0PPM水平(0失效)。公司凭借体系规范、品控专业的优势，不仅在国内获得了众多前装客户的认同，在国际上也率先得到欧、美、日、韩前装客户的认可，成为国内首个为国际品牌LED车用代工的企业，并成功进入多家品牌主机厂的供应链体系。



产品型号	LH1308	LH1611
高光效双色COB LH系列		
尺寸	13.35×13.35×1.6mm	15.85×15.85×1.6mm
发光面直径 (含锡层)	8.0mm	10.5mm
功率	≤12W	12-24W
产品型号	LM1308	LM1311
高光效双色COB LM系列		
尺寸	13.35×13.35×1.6mm	13.35×13.35×1.6mm
发光面直径 (含锡层)	8.0mm	11.0mm
功率	≤12W	9-15W



斯迈得推出可兼容线性电源方案 高压PCT5050HV-RGB三合一产品

斯迈得作为国内LED封装行业产品布局齐全的企业，不断对封装技术进行革新和突破，针对智能照明市场全新开发出PCT 5050HV-RGB三合一系列产品，助力智能照明市场的发展，进一步提升人们的生活品质。该系列产品芯片采用高压方案，解决了低压LED需要独立使用一路低电压进行供电的问题，色纯度可达99%以上，在智能控制领域具有绝对优势，在调光调色、灵活设置、节能降耗等方面具有出色的表现。

鸿利智汇COB添新成员，进一步扩充智能调光调色照明领域产品系列

此次推出的升级版双色COB产品芯片采用小间距排布，产品单位面积光密度进一步提升，利用创新工艺消减LED侧面蓝光的影响，在满足单色光均匀及光强集中的基础上，混光效果更加柔和一致，产品功率涵盖5W-24W，可实现色温1600K-8000K智能调色，产品尺寸市场兼容性极佳，可广泛应用于家居智能照明及商业照明领域。第二代高光密度双色COB LH系列，能有效减小灯珠产品的出光颜色差异，降低客户二次配光难度；第二代高光效双色COB LM系列，通过晶片级白光工艺搭配高反射率基板，灯珠功率P=4W，调色范围2700K-7500K，在显色指数Ra≥90的情况下，其光效提升10%，能满足高光效客户需求。

鸿利智汇推面向现代农业的LED产品，助力家居种植发展

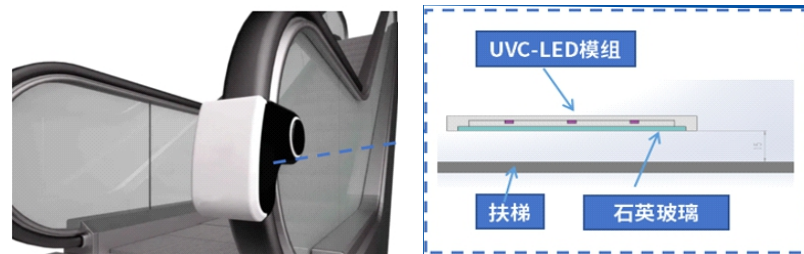
鸿利智汇旗下两大封装品牌鸿利光电和斯迈得，为客户提供植物光照LED全系列丰富产品线，包含390nm(紫光)、450nm(深蓝光)、525nm(绿光)、660nm(红光)、730nm(远红光)和超高光效白光产品。产品尺寸包括2835、3030、3535，COB13.5*13.5、COB28*28等，功率涵盖0.5W-25W。公司LED植物光照部分系列产品，已通过由美国NVLAP授权的第三方实验室LM-80-Q90认证。为了更好地满足植物生长需求，鸿利智汇可以为客户制订专门的光谱方案，为处于育苗、生长、开花、挂果等不同阶段的植物提供合适的产品光源方案。

未来，公司将持续加大对植物光照的基础研究及专利布局，结合特种植物、植物工厂、植物家居市场等不同需求特点，提供生物光学LED应用方案。

鸿利智汇推UVC LED消杀应用方案， 布局物流包裹及公共区消杀领域

一、搭载UVC-LED自动扶梯消毒器方案

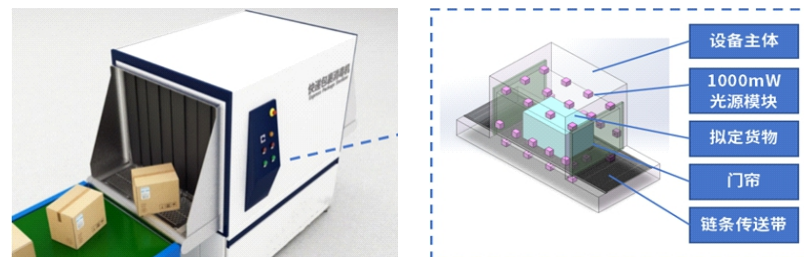
利用UVC波段近距离照射扶手带，以纯物理杀菌的方式对扶手带进行消毒处理，阻止细菌和病毒的传播，并达到无化学物质和重金属残留，在扶梯运行时能够实现扶手带常态化循环消毒。通过光学模拟显示，紫外辐射强度为1.5mW/cm²，电梯扶手运行47次后杀菌率高达99.99%。



二、UVC-LED物流包裹消毒机应用方案

对输送带上包裹的每个表面进行深紫外UVC-LED全覆盖灭活消毒，经过机器的包裹在数秒内即可完成消杀工作。通过光学模拟显示，紫外辐射强度为1.5mW/cm²，包裹通过消毒机后可以杀灭99%的冠状病毒。

目前，鸿利智汇拥有完整的UV产品线，UVC系列有3535和3737两种尺寸可供选择。通过测试验证，产品杀菌率达99.9%，有效杜绝大肠杆菌、黄金葡萄球菌及白色念珠菌等细菌滋长，可广泛应用于物表、空气杀菌等。



展会盛典 备受瞩目

展会盛典，备受瞩目

光亚展直击 | 鸿利智汇集结智能健康照明和细分领域产品重磅来袭

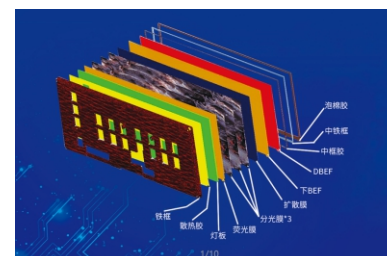


8月3日，第27届广州国际照明展览会（光亚展）在中国进出口商品交易会展馆盛大举行。鸿利智汇携旗下鸿利光电和斯迈得半导体封装品牌，以及车用半导体和鸿利显示，与来自13个国家及地区的1288家品牌同台参展。

本届光亚展，鸿利智汇以智能+健康的照明系列LED产品为主打，汇集植物照明、紫外固化&消杀、车用LED和Mini LED显示等细分领域，以“科技之光，丰富多彩生活”的品牌理念为客户解锁2022年光亚展的新技术和新趋势。

一直以来，鸿利智汇坚持走技术创新之路，为市场和客户提供高品质的产品和服务，以技术创新推动企业高质量发展。同时，公司聚焦半导体封装、车用和Mini LED显示等前沿技术的研究和开发，为LED半导体产业的发展和变革贡献力量。

鸿利智汇参加国际显示技术大会，Mini LED车载背光新品首亮相



7月16日-19日，2022国际显示技术大会(ICDT 2022)在福州数字中国会展中心隆重举行，鸿利智汇携多款Mini LED背光和直显产品实力亮相，展品涵盖了车载、笔电、显示器、直显屏等系列技术成果，重点展示了12.3寸车载背光（三连屏）新产品，该产品采用COB封装技术，分区数2028，峰值亮度达14000nit，智慧分屏功能可实现多场景同界面的工作协同，为用户带来全新的使用体验。

此外，公司展出的32寸显示器、笔电等背光产品，以及覆盖 P0.7、P0.9、P1.2、P1.5等规格的鸿屏弥彩晶系列Mini LED直显产品也受到了现场客户高度关注。

鸿利智汇多年来深耕Mini/Micro LED半导体显示技术，坚持创新驱动，不断精进研发技术，保持与国内外一线品牌的紧密合作，目前已成为全球范围内少数可大规模生产销售Mini LED产品的企业，接下来将继续发力，为全球新型显示产业的发展贡献创新动能。

鸿利之光 聚力前行

李国平创新工作室被命名为“广东省劳模和工匠人才创新工作室”

5月27日，广东省劳模和工匠人才创新工作室授牌仪式在鸿利智汇集团股份有限公司圆满举行，鸿利智汇于2016年成立的“李国平创新工作室”获此殊荣。近年来，在工作室的带动下，公司创新研发成绩喜人，先后获得国家科学技术进步奖一等奖、中国专利优秀奖、广东省科学技术一等奖、广州市市长质量奖等殊荣，目前拥有有效专利911项，其中发明专利152项，创新能力和核心竞争力不断提升。

荣誉是前行的底气和动力，我们将继续发挥创新工作室的带头作用，坚持创新驱动发展，掌握更多关键核心技术，引领行业持续健康高质量发展，为广州打造“世界显示之都”贡献力量。



鸿利智汇在2022年光亚展期间荣获多个奖项

2022年广州国际照明展览会（光亚展）于8月3日至6日在中国进出口商品交易会展馆隆重举行。期间，鸿利智汇凭借领先的创新能力和研发实力荣获多个奖项！包括：中国LED行业营收50强企业、中国LED行业知识产权50强企业、中国LED照明灯饰行业100强(第11名)和2021年广东省电子信息制造业综合实力百强企业。

未来，鸿利智汇将继续坚持科技创新，紧跟时代步伐，抢抓数字经济发展新机遇，以先进的制造能力和技术服务水平，推动企业实现跨越式发展。



鸿利智汇五项产品荣获“广东省名优高新技术产品”称号

“广东省名优高新技术产品”评选是广东省高新技术企业协会发起的一个旨在推动企业科技创新和技术攻关的重要项目，评选的产品达到国内先进水平，是企业核心竞争力的表现。今年3月，鸿利智汇及旗下分子公司的五项产品，被认定为“2021年广东省名优高新技术产品”，分别是：鸿利智汇健康照明用LED器件，莱帝亚照明新型健康照明用智能LED灯具，佛达信号车用信号灯、前大灯、警示灯。



斯迈得再获国家高新技术企业认定

日前，全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室根据《高新技术企业认定管理办法》（国科发火〔2016〕32号）和《高新技术企业认定管理工作指引》（国科发火〔2016〕195号）有关规定，发布了对深圳市认定管理机构2021年认定的第一批3823家高新技术企业备案公示的通知，鸿利智汇旗下子公司深圳市斯迈得半导体有限公司已通过公示期，再获国家高新技术企业认定。



鸿利智汇广州分公司工会荣获“2021年度广州市五星级工会组织”称号

今年5月，广州市总工会发布了《关于2021年度广州市星级工会组织和工会会员的通报》，鸿利智汇集团股份有限公司广州分公司工会委员会光荣上榜，获评为“2021年度广州市五星级工会组织”。未来，鸿利智汇广州分公司工会将继续担当好工会组织的责任使命，通过工会平台促进企业文化建设，助力公司进一步增强职工凝聚力、向心力和战斗力。



江西鸿利曾梅兰荣获2022年“南昌市五一劳动奖章”

为表彰先进、弘扬典型，南昌市总工会在2022年五一国际劳动节前夕，授予130名同志“南昌市五一劳动奖章”荣誉称号，鸿利智汇集团旗下子公司江西鸿利光电有限公司（简称“江西鸿利”）曾梅兰同志获此殊荣，曾梅兰表示，未来的日子里，她将继续坚持“品质卓越、树立标杆、持续改进、客户满意”的质量方针，进一步做好品质管控工作，为公司的发展贡献力量。



鸿利智汇党支部： 喜迎二十大，奋进新征程

金秋十月，中国共产党第二十次全国代表大会将在北京召开。这次历史性盛会将对团结和激励全国各族人民为夺取中国特色社会主义新胜利而奋斗具有十分重大的意义。为营造喜迎党的二十大浓厚氛围，我支部不断通过各类党建活动，进一步弘扬伟大建党精神，增强党员干部忠心向党、砥砺前行、笃行不怠的坚定信念，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

喜迎二十大，夯实党建基础

支部不断加强班子自身建设，完善队伍组建。2022年6月20日，支部顺利召开了党员大会，会议审议了《中共鸿利智汇集团股份有限公司支部委员会工作报告》，并选举产生新一届支部委员会。贾合朝、陈淑芬两位同志再次当选支部书记、副书记。在两位书记的带领下，鸿利智汇党支部将继续坚定信念，践行初心，勇担使命，发挥党建引领作用，以乘风破浪之势再创新佳绩。



支部坚持规范落实组织生活制度，建立了常态化学习型组织，并持续完善支部制度建设及优化支部标准工作台账。通过线上平台建立常态化学习机制，尤其强化“学习强国”深度应用，2022年1-8月支部人均学习积分8916，有效推进党员政治理论学习和思想教育。

喜迎二十大，发挥党员先锋力

今年全国疫情防控形势仍然严峻复杂，我支部积极发动党员参与抗疫工作和志愿服务活动，践行党员职责，投身为群众服务。面对频繁突发的核酸采样工作，支部党员迎“疫”而上、“疫”往无前。听闻花都区成立职工疫情防控预备队，支部党员立即响应，积极报名参与，充分发挥党员先锋模范作用，以实际行动践行党员的使命与担当。



在党的二十大召开之年，为充分发挥共产党员先锋模范作用，弘扬扶贫济困的中华民族传统美德，助力花都慈善工作，我支部在7月组织开展了“鸿”心传情·携爱同行”捐献活动，向企业及园区各位党员同志和广大群众发出捐款倡议，支部及园区党员同志率先积极捐款。通过上下一心通力献爱，我支部共筹得捐款3万余元，为花都慈善贡献一份爱心力量！



喜迎二十大，廉洁自律入人心

为进一步推进党风廉政建设和打造高质量党员队伍，教育引导党员干部强化廉洁自律意识，支部特联合集团审计监察部于今年8月组织开展了以“廉洁鸿利 幸福家园”为主题的廉洁自律专项培训活动，共计100多名党员及群众参与。通过培训进一步增强广大党员干部及群众的廉洁意识、责任意识，坚持注重预防，为迎接党的二十大胜利召开营造了风清气正、履职尽责的良好氛围。



支部将继续组织开展派发廉洁知识宣传单、廉洁教育基地参观、廉洁专题宣传栏更新等活动，通过多种方式扩大廉洁知识宣传渠道，提升党员同志及广大群众的廉洁意识，坚持注重预防，筑牢廉政思想防线，警钟长鸣！

喜迎二十大，红联共建聚合力

2022年7月13日，花都区委办公室党总支部与鸿利智汇党支部联合开展主题党日活动，深入实施红联共建工作机制，共同学习贯彻省第十三次党代会精神。座谈会上，区委办公室第一党支部与鸿利智汇党支部签订了红联共建活动协议，双方将以“坚持党建引领、加强政企合作、发挥双方优势”为工作方针，开展多形式、多层次、多渠道的党建共建活动，突出党建共建重点，推动形成“优势互补，深入合作、实现共赢”的党建共建工作新格局。



喜迎二十大，荣誉为前行添动力

在上级党委的正确领导和支部党员的共同努力下，支部获得了一定的荣誉与成绩。2022年再次荣获“广州市非公有制经济组织‘双强六好’党组织”称号，同时还获得了“广州市第二批两新组织党建工作示范点”的荣誉称号。支部党员林斌艳同志荣获“党务先锋示范岗”称号。这些奖项既是对我们支部党建工作的肯定，也是我们努力打造品牌党建的无限动力！



二十大召开在即，我们要以更饱满的精神状态迎接这历史性时刻，牢记入党初心、践行使命担当、锤炼党性修养，立足企业实际，拓展工作思路，强化自身建设，迈出党建工作新步伐，实现以党建促业务、以业务促发展的目标，以优异成绩喜迎党的二十大胜利召开！



文：江西鸿利/林丽思

今年上半年，面对南昌市严峻复杂的新冠肺炎疫情形势和繁重的防疫抗疫任务，江西鸿利认真贯彻落实党委政府疫情防控工作的决策部署，组织党员迅速响应临空非公联合党支部号召，提高站位，服务大局，主动作为，积极加入到临空区核酸检测志愿服务队伍，为彻底阻断病毒传播，加快实现社会面清零目标贡献一份企业力量。

在本轮疫情防控期间，江西鸿利党员志愿者坚守为民初心，勇担抗疫使命，积极配合临空管委会工作人员及医护人员开展工作，参加全员核酸检查工作共14轮，累计服务群众近10万人次，得到当地政府部门的高度肯定。

为方便员工进行核酸检测，经与有关部门协调，江西鸿利已在园区内设核酸检测点。由党员代表和公司各部门员工代表组成的志愿者队伍，积极为抗疫工作贡献力量，无论刮风下雨，还是烈日骄阳，他们都在挥洒汗水，默默付出，在准备场地、配送物资、引导人员、宣传政策、解惑答疑、测量体温、维护秩序等一系列工作上，大家都尽心尽责，以实际行动展现出鸿利人担当作为的良好形象！



封面故事

江西鸿利：激发创新活力，提升生产效能，夯实智能制造转型基础

文：江西鸿利/林丽思



当今世界正处于“百年未有之大变局”的历史时刻，国家正处于经济结构转型升级和新一轮产业技术革命的交汇节点。LED封装也朝着自动化、数字化和智能化转型发展，推进智能制造提档加速、抢占行业制高点将是未来发展的关键。

目前，江西鸿利二期即江西斯迈得自动化车间项目正在提速增效，为半导体封装朝更高质量发展蓄势赋能。项目初期，主要通过硬件和软件两方面推动生产自动化。硬件上，通过物料运输轨道、抓手和自动化设备，实现从原物料到产品的自动化生产；软件上，通过APS/PLM/MES/QMS等系统，打通与OA/ERP等系统连接，实现制造信息化、流程化、可视化。项目后期，将会朝着更高水平的自动化方向探索，打通从原物料到产成品全流程，并逐步向上游供应商到下游客户端进行全产业链无缝对接。

智能制造的特点在于自动化、数字化和智能化，生产效率越高，竞争力越强，越能够通过智能制造放大生产效能优势。在二期自动化车间即将投入之际，江西鸿利鼓励和激发广大职工创新创造，发挥聪明才智，主要在生产制造方面进行创新突破，通过提升主要生产设备的制造效率和一线技术人员的个人能力，从而提高生产人均效能，为迎接自动化车间发展智能制造转型夯实基础。

● 机台效率提速

2022年上半年，江西鸿利全面推动设备能力提速主要从OEE（设备综合效率）和UPH（单位小时产能）两方面进行。

在OEE提升项目上，重点从减少六大损失着手：故

障停机损失、调改机损失、收复线损失、UPH降低损失、启动过程次品损失和生产正常运行时产生的次品损失；通过管理时间利用率、设备性能率和质量合格率三个环节，来提升设备综合效率，避免不必要的浪费。

在UPH提升项目上，现场人员充分发挥主观能动性，从每个站点、每一台设备逐一测试、分析，通过调整参数、改造升级配件、优化测试项目及时间、与客户沟通工艺流程优化等措施，提高设备单位时间产出能力。

通过半年多来的努力，常规线各站不同设备效率提升约4%-12%，代工线各站不同设备效率提升约10%-50%，一些特殊工艺和机型，提升率甚至达到了60%，整体综合效率提速超过15%。

● 人员技能提升

为进一步提升职工的技能，各部加强对职工的理论培训和技能训练，提高员工的整体水平能力。

品质部对现场全体技术人员进行理论摸底考试，根据实际情况制定考题，严肃考风考纪，测试人员真实水平，并组织相应的培训，以进一步提高现场各部技术人员的理论水平。

制造部持续进行人员实操能力提升和人员结构优化。一是通过实行提高一人多机的比例，再度节约5%的人力；特别是固晶和焊线站，看机数量比标准配置翻了一倍，一人看多机基本实现了全员覆盖。二是通过管理岗和辅助岗合并，再度节约5%的人力。三是全面取消小时工，全部采取正式工，保证了人员的技术能力、产品的品质和成本管控。

通过近半年来的不懈努力，当前制造部的人工制费水平在去年大幅降低的基础上再次极度压缩，已连续多月达成人工制费低减目标。

智能制造是未来发展的方向，在半导体封装行业自动化设备蓬勃发展的今天，人均产出效能不断提升；而自动化线体和信息化系统能够将封装各站自动化设备进行有效链接，并在此基础上再度放大产能，提高生产效率；因此单位产出效能是发展智能制造、取得行业领先地位的基础。面对自动化车间即将投入运行的现实需求，江西鸿利&斯迈得团队已做好准备，将以更高效的产出和更饱满的精神面貌拥抱智造时代的到来，争取打造成智能制造标杆企业！

良友科技：创新驱动，为发展注入力量

文：良友科技/廖祖荣



近年来，市场竞争日趋激烈，迅速从内部进行适应性创新改革，处理好企业内外部的各种关系，提高管理的响应速度至关重要。

● 经营战略是管理创新灵魂

鉴于管理创新在当前经济竞争形势下的重要性和紧迫性，公司坚持“聚焦主业、整合提效”的经营发展思路，深耕LED支架板块，加速在科研创新的突破与行业引领力量的提升。坚持“保存量、扩增量”的营销战略，整合构建业内领先的品质、技术以及成本优势，以先进的制造能力和技术服务水平积极开拓市场，培育和形成良友特有的竞争力以适应外部环境因素，推动企业健康快速发展。

● 关注人才与组织架构

一支有共同目标并为之奋斗的团队，是高效管理的核心，具有创新能力的人才推动企业管理创新的必要条件。公司坚持注重员工情感管理工作，即理解人、尊重人、关心人，通过塑造良好的人际关系，充分发挥人的主动性与积极性。人才是一切制度安排和政策措施等规范价值得以产生的源泉，所以在工作中变管理为服务，在服务中实施管理，才能完美实现制度治理与以人为本管理相结合。

同时，公司还十分关注人才与组织的可持续发展，在责、权、利一致的前提下，通过完善内部激励与约束机制，调整组织结构的目标，破除传统的自上而下垂直多层的结构，减少管理层次，压缩职能机构，拓宽管理幅度，建立一种紧缩的组织架构，加快信息传递和反馈的速度，以进一步提高管理效率。

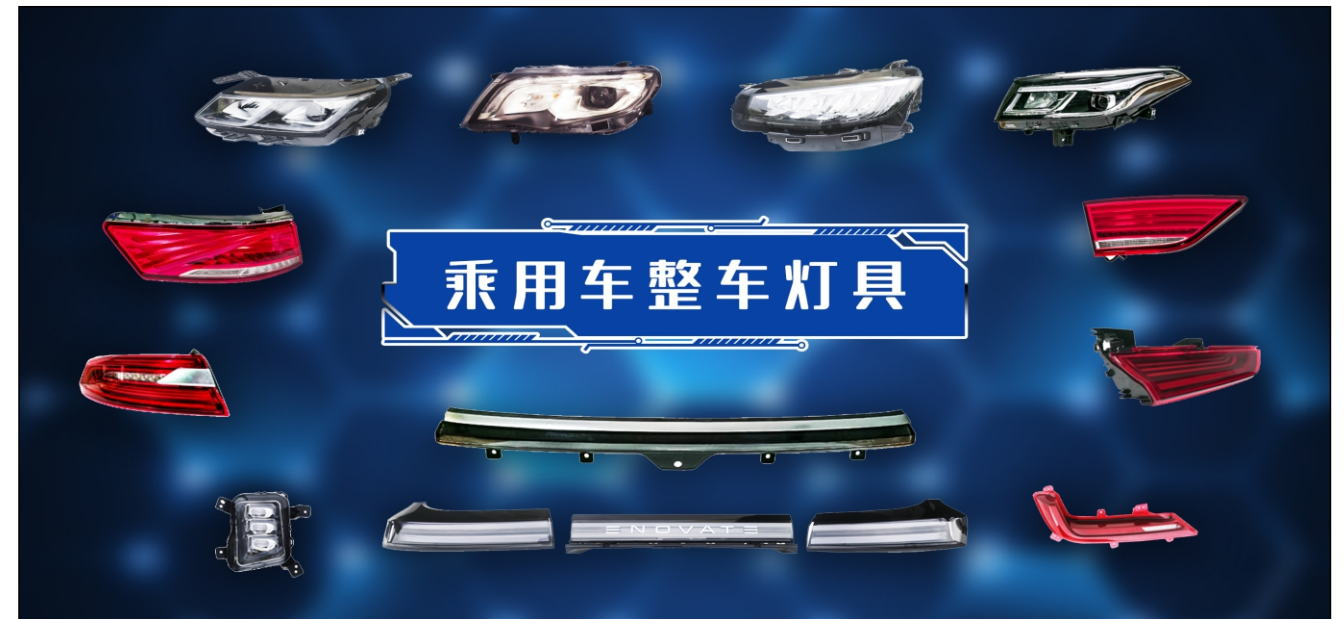
● 关注数据与成本管控

实现企业价值最大化，良友科技以LED支架行业全面第一为目标，依据市场导向，建立“市场开发、制造运营、成本管控”的“三位一体”动态控制体系，切实把成本、费用控制的责任和指标落实到单位、岗位、个人，形成全员、全过程、全方位降低成本、降低费用机制，不断扩大降低成本的广度和深度。公司重视内部数据精细化管理以及优化供应链工作，是实施有效成本管理的基本保证与依据。精细化管理不断往产业链的上游拓展，产业链的拉伸有助于提高企业的综合竞争力，有力保障了企业的整体经济效益。

创新管理，永无止境。行业竞争越激烈意味着前景越广阔。良友科技会继续加强人才管理、技术创新与管理创新，不断增强服务意识，与优质上下游企业建立长期稳定的战略合作关系，保持良友科技价值链竞争优势一路前行的良好态势。

谊善车灯：厚积薄发，LED车灯迈入智能化时代

文：集团总部/林思敏



近年来，在国内新能源汽车行业蓬勃发展与智能化的战略大背景下，鸿利智汇不断深化汽车照明产业链布局，凭借多年来在LED车灯的技术沉淀和汽车照明产业链的资源整合优势，让公司在加快进入新能源汽车市场的竞争中突围而出。

集团旗下子公司谊善车灯，是一家具有二十余年专业生产汽车灯具的企业。今年以来，谊善车灯的产品出货量有了较大的增长，其中新能源汽车LED车灯在公司的营收占比也在逐步提升，2022年第一季度已达到谊善车灯总出货量的40%以上。

● 技术：厚积薄发

作为鸿利智汇旗下主攻乘用车灯市场的子公司，谊善车灯具备与主机厂同步开发、同步设计的能力，产品覆盖各类汽车全系灯具，并与多家品牌车企达成战略合作关系。依托自主研发、持续创新的机制，公司在2018年开始配合国内大型车企开发ADB智能大灯，并致力于激光大灯、数字化大灯等前沿车灯技术的研究开发。

新能源汽车和国产化替代浪潮对于谊善车灯来说机遇大于挑战，基于多年来与各大品牌主机厂的默契配合，公司早已将智能化车灯的开发项目提上日程。作为吉利汽车的战略合作伙伴，谊善车灯为吉利博越PRO研发前组合大灯，历经数年的研究开发，产品在2021年上市。该款车灯自带LIN通讯功能，以及迎宾、欢送等多种智能交互模式，是谊善车灯首款反射式全LED大灯，标志着公司的LED车灯踏入智能化领域。立足于车灯行业的丰富积累，当国产化浪潮到来时，谊善车灯厚积薄发，顺势而上，为公司进入新能源汽车和智能化车灯领域按下了加速键。

● 品质：安全可靠

每一盏问世的车灯，都要经过严苛的质量检测，只有安全可靠的车灯，才能为每一次旅程保驾护航。二十多年的专注和坚持，谊善车灯已具备完善的车灯产品检测体系和工艺控制能力，依托高度自动化的生产设备及智能流水线配套设施，运用信息化、智能化的MES系统全面打造数字化工厂。

此外，车灯必须满足车用环境的严苛要求。谊善车灯拥有国家认可委员会CNAS认可实验室，保证每一款灯具进行全面质量检测，包含灯具的强制性法规验证、环境性能验证、机械强度验证、使用寿命验证和电磁兼容性验证等。在量产阶段还需要定期对灯具的性能进行抽查，保证产品性能的持续性。汽车上的每一个零部件都关乎人的生命，而车灯的安全性能显得尤为重要。谊善车灯始终致力于为客户提供安全可靠的车灯产品，历经市场的考验，深受客户的信赖。

● 产品：首款新能源汽车灯具

在2019年，谊善车灯率先介入新能源汽车灯具开发，吉利几何后组合灯是公司开发的第一款新能源汽车灯具。为保证项目的顺利推进，公司迅速成立项目小组，驻点设计、攻坚克难，产品于2019年4月顺利批量生产。该灯具尺寸修长，结构紧凑，运用激光镭雕工艺，营造出流线形发光线条，极具设计美感。

● 产品：智能贯穿式后组合灯

如今智能美观的LED车灯，成为了新能源汽车的首选。合众新能源的明星车型合众哪吒U，使用的是谊善车灯开发的贯穿式后组合灯。在开发阶段，车灯的造型设计经历了多次修改，为配合客户抢占新能源汽车市场

先机，公司研发团队全力配合，从项目开始设计到数据冻结只用了短短两个月，成功守住了客户开发日程的关键节点。该款车灯突破传统热板焊技术，采用轨迹热板焊接，带流水转向及迎宾唤醒功能，使用户与灯具实现智能交互，完美切合新能源汽车安全智能的照明需求。

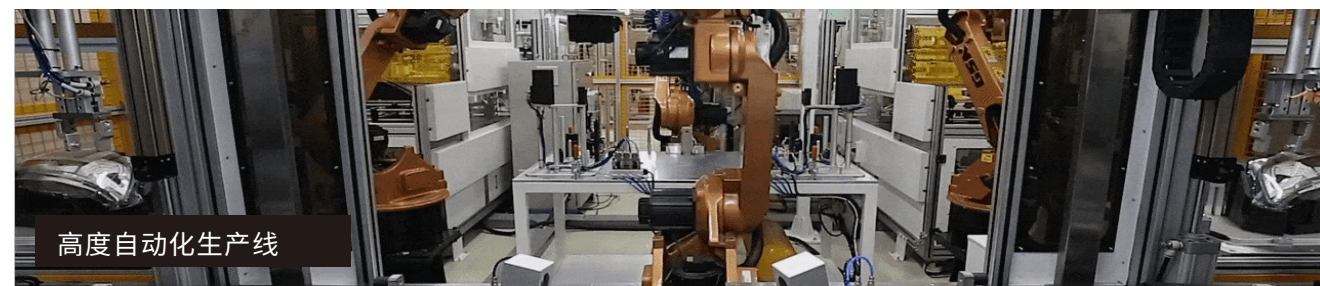
● 未来：全面迈入智能化时代

无论是新能源汽车，还是高端车型，汽车灯光向智能化方向发展已是大势所趋。在未来发展战略布局上，谊善车灯将继续往新能源、智能化方向发力。目前，谊善车灯首款正向设计开发，带CAN通讯，实现人车互动，支持OTA升级的全LED大灯将于2022年底进入研发尾声，该款产品将标志着公司的汽车照明灯具即将全面迈入智能化时代。与此同时，公司正向设计开发的另一款全球车型项目：1.32M超长贯穿尾灯，也将在2022年底完成研发。

在国产替代趋势加速的背景下，作为鸿利智汇在汽车照明板块的重要布局，谊善车灯将持续提升汽车照明灯具的智能化和安全性能，以一如既往的专注和创新，努力打造国产车灯的标杆品牌，为推动车灯国产化进程贡献一份力量。



合众哪吒U汽车



高度自动化生产线



CNAS实验室-验证配光性能

鸿利显示：创新引领，质赢未来

文：集团总部/林思敏

“质量是立业之本、强国之基，事关民生福祉。”

在2022年9月全国质量月的活动背景下，鸿利智汇以“创新引领，质赢未来”为主题，积极响应创新驱动发展战略，严格落实质量强企方针，依靠技术创新推进质量攻关，打造集技术、质量、品牌于一体的高品质产品和服务。

据MillionInsights预计，2025年全球Mini LED市场规模将达59亿美元，2019-2025年均复合增长率将达到86.6%。在显示全产业链的共同推动和积极布局下，国内Mini LED在技术、产品、产能等方面逐步成熟，无论是技术还是产能都有引领全球之势。

而封装作为LED产业链的中游环节，其技术的发展水平对Mini LED产品有着至关重要的影响。鸿利智汇旗下子公司鸿利显示团队在2018年开始研发Mini/Micro LED显示技术，2019年推出Mini LED背光和P0.9直显产品，2021年初实现规模化量产，2021年底成为全球范围内少数可大规模生产销售Mini LED产品的企业。迈入2022年，鸿利显示继续发扬协同创新精神，与行业头部企业共同升级显示技术，推动Mini/Micro LED显示商业化进程。



鸿利智汇LED体验馆-Mini LED显示展区

创新：保持前瞻性研发

2022上半年，鸿利显示持续深耕Mini/Micro LED半导体显示技术，保持前瞻性研发，以创新推动产品革新，提升产品性价比优势，往更小间距迈进。

● 背光-Mini LED车载屏

在2022年福州国际显示展上，公司推出12.3寸车载背光（三连屏）新品。该产品采用COB封装技术，分

区数2028，峰值亮度达14000nit。三连屏的智慧分屏功能可实现多场景同界面的工作协同，为用户带来全新的使用体验。



车载屏应用

车载显示正朝着大屏化、多屏化、高清化、交互化等方向发展，已成为造车新势力向高端市场进军的重要手段。鸿利显示紧抓机遇，与国内知名车企深度合作开发Mini LED车载显示屏，并顺利完成了项目前期验证及测试。公司早在2019年涉足车载显示的研究开发并积累了丰富的经验，目前主要与客户合作12.3寸和15.6寸的车载产品。

● 直显-全系列Mini LED直显产品

此外，在Mini LED直显产品逐渐占据小间距显示屏主流的市场趋势下，鸿利显示加快创新速度，形成覆盖P0.7、P0.9、P1.2和P1.5等全系列Mini LED直显产品矩阵，产品均可以大规模量产。同时，针对大尺寸Mini LED直显屏应用方案，公司协同合作伙伴打造了多个成功案例，能全面匹配指挥中心、商业显示、赛事直播、高端会议等室内小间距应用场景。

● 持续探索Mini/Micro LED技术

公司除了能快速匹配市场需求推出有竞争力的产品，更瞄准Mini/Micro LED显示前沿技术领域展开持续的探索与研究。公司在2021年与华南理工大学共建产学研平台（Mini/Micro LED联合实验室），进行前瞻性技术的开发和积累，努力打造自身核心技术，并往更小间距Micro LED迈进。

质量：树一流品质标杆

作为全球范围内少数可大规模生产销售Mini LED背光产品的企业，鸿利显示拥有全流程、高精度、高良率、高度自动化的Mini LED背光和直显产品生产线。经过数年的潜心研发和精益求精，公司已经形成了自己特有的Mini LED产品工艺路线，并着力发展高效稳定的巨量转移技术。

● 夯实产能

今年上半年，公司Mini LED背光与直显两大品类均取得重大量产突破，一季度满产运行，二季度完成4条产线扩产，上半年产值接近一亿元。

2022年Mini LED保持高速增长的良好势头，鸿利显示二期项目也在紧锣密鼓建设中。后续公司将根据市场需求逐步增加产能，依托一期和二期项目，扩大规模效应，降低生产成本，迅速响应客户需求。公司将努力提升Mini LED背光和直显产品的市场占有率，推动Mini LED显示方案的市场应用，进一步巩固公司技术和产能的领先优势。

● 提质增效

夯实产能，提质增效。鸿利显示坚持产能和质量两手抓，秉承“关注客户、关注现场、预防为主、持续改善”的品质管理理念，致力于为客户提供充足的产能保障和高品质的产品服务。

随着公司产能的释放，鸿利显示也在同步研究和攻克如玻璃基的AM基板无压印刷技术、晶片巨量转移技术、超薄封胶技术等先进的生产工艺技术，并已建立

起分别对应Mini LED背光灯板和Mini LED直显模块的完整的工艺技术路线和品质管控体系。凭借先进的工艺水平和制造经验的积累，公司Mini LED产品综合良率最高可达98%。

● 鸿利显示质量月活动

为了进一步增强全体职工的质量意识、提升管理水平，全面提升产品和服务质量，鸿利显示围绕“质量月”举办了一系列活动。公司总经理陈永铭先生在活动中强调，品质对于公司的发展具有非常重要的意义，我们要建立科学的质量监督与考核机制，加强领导，勇于担当，全员参与，多措并举，为打造一流产品品质，扎实推动企业实现高质量发展而不懈努力。



在创新驱动发展战略的引领下，鸿利显示将充分利用集团创新平台和优质资源，积累产品技术和开发经验，不断探索新技术和新领域，依靠技术创新推进产品质量升级，满足客户的不同需求。公司致力于成为全球领先的Mini/Micro LED半导体显示器件与服务提供商，为国内显示产业的持续发展贡献源源不断的创新动力。



Mini/Micro LED 二期产业园规划图



在2022上半年的工作中，鸿利智汇集团和各分子公司涌现了一批创新先锋代表，他们敢于创新，勤于创新，创新已然成为他们的工作基因，他们为产品赋予强大的生命力，他们是推动公司管理升级变革的排头兵。

电子渠道优化及COST DOWN

佛达信号：邓珊珊

十分荣幸能加入佛达这个大家庭，作为一位采购，我对自己的定位是：即是“小人物”，又是“大担当”。自入职以来，我始终坚持以创造公司合理最大化利润为目标，坚持做专业采购，从优秀到卓越。在近两年全球缺芯的大环境下，优化电子渠道及推动器件进口转国产尤为重要，对此我们会周期性对常规材料进行复盘：

- 1、深入研究材料特性、市场动向，寻找并持续更新性价比和品质最合适的合作方；
- 2、整合优化渠道，结合材料杠杆分类程度，采取按需定性订购方式，根据材料特性灵活选用渠道，保证成本合理的同时降低供货风险，减少库存金额；
- 3、运用专业的采购工具实现采购成本削减，以保证采购工作实现科学性、高效性。

我们始终坚持以创新提高产品竞争力，增加产品抗风险能力，通过对行情进行预警判断，在公司技术团队的支持下，我们实现了车大灯、信号灯、警示灯等进口件国产替换，整体战略采购管理效能提升显著。



设计创新，提升产品市场核心竞争力

佛达信号：黄林鸿

佛达信号每年均有多个实用新型专利和发明专利产生于设计开发，且均通过ECE或DOT第三方认证。目前，我们的产品设计实力已比肩一线大厂，有着行业领先的方法和工具，经过长期的沉淀与积累，已形成独有的创新技术，如：大治TE前照组合灯，分离式调光机构，以及远、近光透镜通过一系列先进的虚拟样机验证手段，成功预测了变形，并在设计加以补偿，光型非常完美，T0首板件就通过了法规要求。在随机振动方面，积累了丰富的设计经验，利用Anasys有限元软件进行随机振动仿真模拟，能及时发现产品抵抗振动性能的结构缺陷，精确预测抵抗性能的时效性，经采用创新技术方法，TE项目首板件开发时效和质量大大提高，得到客户的高度认可，产品市场核心竞争力显著提升！

当前，新一轮科技革命和产业变革加速演变，新技术、新业态层出不穷，只有不断坚持科技创新、掌握更多关键核心技术，才能创造更大的发展空间。未来，我们将坚定不移地走设计创新之路，以科技实力打造发展新优势。



积极拥抱变化，不断提升创新思维

鸿利智汇广州分公司：陈白浪

时光荏苒，日月如梭，转眼在物控岗位已经有8年了，我主要负责的工作有物料请购、库存管控、呆滞料处理，保证库存周转率。物控的日常工作需要时时清楚所有物料的情况和动态，请购物料时要做好采购量的评估，库存管控要注意保证安全库存。随着公司产能的提升和订单的多样化，在公司“提质增效”的号召下，我需要不断提升工作效率，并善于打破墨守成规的工作模式及固定的工作思维，在完成本职工作的同时，还需节约成本、积极改善提案。在工作中我积极提出《变更5层纸箱和隔板材质、取消刀卡》方案，通过取消原来方案的刀卡，用其他性价比更高的原物料来替代，从而使得资源整合、减少物料种类、节约了成本。在未来工作中，我要积极拥抱变化，不断提升创新思维，持续提升和优化本岗位流程更好服务于工作。



我从事LED研发工作11年

鸿利智汇广州分公司：王芝烨

创新不是一蹴而就，需要的是沉淀和积累。我从事LED研发工作11年了，从“LED小王”助理研发工程师做到了“LED老王”研发主管，深感我的职业成长轨迹几乎完美契合了过去11年LED行业发展的历程。在鸿利智汇工作期间，我先后参与了COB、户外大功率和陶瓷3535等系列产品的研究开发，至今鸿利智汇的COB产品已成为国内外市场的主流产品规格。随着LED技术的迭代，为配合公司拓宽产品路线，我快速转战到LED细分领域，参与了车用LED系列、植物照明系列，还有UV LED系列等产品的研究开发工作。特别是植物照明项目，凭借多年对LED光谱机理研究，我主导开发了一套光谱模拟软件，为客户提供高效的植物照明方案，大大缩短了植物照明灯具开发周期。我是一名LED研发工程师，从事着我热爱的工作，敢于挑战，勇做创新先锋。



创新从传统封装到Mini LED显示的华丽转型

鸿利显示：段金福

作为一名在传统LED封装行业工作近10年的行业人员，2019年毅然加入鸿利显示从事崭新的Mini/Micro LED新型显示领域，新行业，新挑战。3年以来，在公司的带领和团队的支持下，1、攻克生产工艺技术，先后与团队一起攻克玻璃基的AM基板无压印刷技术、晶片巨量转移技术、回流焊技术、超薄封胶技术、光学检测技术等先进的Mini LED生产工艺技术。2、填补行业生产标准文件的空白，在无相关行业资料借鉴的情况下，带领团队夜以继日的验证摸索，从实践中得出各种关键工序工艺参数，主导编写生产文件和表单共计500多份，实现所有量产产品均有工艺文件、表单指导作业，为产品量产提供了有力的文件支持。3、申请先进生产工艺技术的专利保护。三年以来我和团队共申请了发明专利5份，实用新型专利16份，用知识产权有效保护公司独有的Mini LED生产工艺及产品结构技术，为公司发展做好技术的沉淀和积累。



创新是对工作流程的持续优化

鸿利显示：朱桂锋

作为企业的一分子，我们要在保证质量的前提下为企业节省成本，降低成本发挥技术的优势，以成本控制为中心。作为一名设备维修人员，我觉得创新应该要有科学规范的管理，好的执行力，以及对工作流程的持续优化。1、如果将企业比作一把吉他，科学而规范化的管理就如同吉他的弦一般发挥着基础的作用。例如在耗材的选用及管控工作中，要把复杂的问题简单化，把混乱的事情规范化。2、在工作中，执行力是取得成功的必要条件，个人和集体的成功都离不开好的执行力。执行要目标化，执行到位，结果到位。流程不混乱，执行不敷衍。例如每两小时清洁一次吸嘴，每天点检吸嘴流量，从而改善叠晶问题。3、优化流程是企业不断发展，保持竞争优势的基本策略。例如，轨道进料改用料盒进料，由常规顶针改用平头顶针，增加MES功能实现信息共享等。流程优化能大大提升工作效率和产品品质，降低成本、能耗和污染，撤销不必要的程序，从而减少成本浪费。



忙碌不盲目，计划来带路

集团总部：皮平子

OA项目于今年启动，很荣幸参与到此项目中，在此过程中感受最深刻的是——计划是成功的基石。信息化项目管理实践有一个理论模式：先计划，再去做。我们按照这个模式，时刻对项目执行情况与原定计划进行比较，如果执行产生偏离，即刻作出纠正措施，通过控制手段让一切重新符合预期目标。通过此方法，在团队成员的共同努力下，OA项目顺利落地，并在既定的轨道上运行。社会在不断进步发展，信息化技术也在不断更新，作为一名IT人员，如果止步不前，则不能适应现代发展的需要，不能适应现代工作的需要。因此，我们要树立信心，勇于挑战，不断创新，用新的知识和技术来提高自身素质，以更好地完成本职工作，为公司不断提升信息化、数字化管理水平贡献力量。



创新是对制程工艺的精益求精

江西鸿利：李义旭

李义旭，江西鸿利技术部点胶工程师，2017年7月入职江西鸿利。围绕公司的生产经营目标，凭借“敢拼搏，勇创新”的精神，他带领团队在短期内达成了生产效率和良率的同步提升。在工作中，李义旭主动承接生产现场制程优化及良率改善项目，对改善项目中的各项因素进行综合评估分析，保证每项实施对策能够科学落地，并持续不断进行优化和改善。除了做好本职工作，他一心扎在制程工艺改善研究中，从2019年至2022年的提案改善项目中，共提出了上百件精益提案，累计采纳83件。在公司精益提案评比中，李义旭连续几年蝉联精益提案改善项目数量第一名。这些制程提案，都是关于点胶良率提升的“干货”，为公司产品良率提升、精益求精做出了贡献。



打造创新型的研发生产体系

江西鸿利：王可

2017年从深圳斯迈得转岗到江西鸿利，作为技术部的带头人，王可担起了江西鸿利技术工作开拓重组的重任。他运用智能化和信息化手段，打造创新型的研发生产体系，让研发和生产高效运作。在团队建立之初，王可就开始推行JMP，自行开发配比软件，带领团队有效改善了试配效率和准确度。导入分光流水上传软件，使大容量的流水数据做到了可查可用。设计基于SQL Server+Access的订单评审查询系统，提升了投单方案的准确性。联合远方、中谱等供应商开发了远方排测机，解决了点胶工序测试数量与准确度之间的矛盾点。

目前他正在带领团队开发订单管理系统，将对营销订单管理、PMC排产计划和车间机台安排等流程操作提供了极大的便捷，对生产计划和销售管理的效率提升起到了积极的推动作用。这一系列创新举措，让江西鸿利在数据分析、制程管理等软实力方面保持行业领先水平。



创新让家居照明智能互联

莱帝亚照明：胡聪

加入橱柜灯项目团队，让我亲身见证并参与了智能家居领域快速的创新。目前我们已经完成包含人体感应和手势感应的高压低压橱柜灯产品，随着公司橱柜灯的上市和受到客户初步认可，我们将向着智能家居连接方向深入探索。我们正在着手橱柜灯智能产品的开发（包含红外遥控，RF，2.4G，Wifi+Bluetooth），未来也打算matter协议为基础完成全屋智能的布局。旨在打破目前智能家居主流的连接协议（Wi-Fi，Zigbee，Bluetooth）在不同协议标准下的家居产品之间无法建立高效连接，所有支持matter协议的产品可以用一个app连接，包含Wifi，Zigbee，BluetoothZwave等不同协议的产品，以此实现互联互通。这样你可以让天猫精灵打开小米电视，可以让小爱同学把美的空调开到26℃。通过技术创新，让您的家居所有电器和照明设备实现互通互联。



创新赋予产品强大的生命力

莱帝亚照明：黄灿明

近日，莱帝亚照明事业部的B系列橱柜灯已收到美国发明专利的授权通知，回顾产品的设计阶段，我们一直坚持设计创新，全力以赴让产品拥有更突出的亮点、拥有更强大的生命力。在设计初期，我们分析了市场众多同类产品，想要在客户端突围，就要在结构设计上实现突破，让用户真正感受到莱帝亚智能灯具的优势和便捷。所以我们在灯体整体旋转的设计和旋转轴的设计这两项重点结构设计上，让我们的产品实现了多方面的超越。在外观方面，产品正表面外观更加简洁靓丽，没有多余的线条、螺丝位，以及转轴位的加工槽。在客户安装方面，安装时灯体整体旋转90度，整灯内部全在视线之内没有遮挡，接线方便无需低头。在产品成本方面，旋转轴为灯体两个铝型材互相穿插实现，铝型材无需额外加工槽位，也不需要额外的铁丝串起来，同样，组装工艺也简单明了。功夫不负有心人，据市场反馈，B系列橱柜灯在业务推广阶段，获得众多客户的一致认可，为后续赢得订单打下了坚实的基础。



创新让产品经得起市场和客户的考验

莱帝亚照明：周春波

作为研发部的一员，创新意识必不可少。在智能照明的趋势下，为了匹配客户的需求，我们在灯具开发的过程中会遇到各种新情况、新问题、新挑战。想要有质量、有效率地完成研发工作，就必须与时俱进，不断学习新的知识，接受新的事物，掌握新的方法，在工作中将经验、理论和实践结合起来，让创新有据可依，让产品经得起市场和客户的考验。创新不是纸上谈兵，在2022年的考核目标中，为了提升研发工作的完成率，我们对新品达成率，降本增效，试产一次性通过率等具体的指标提出了更具体和更高的要求，有了清晰的目标和阶段性的考核指标，对产品的创新力、竞争力、准确性，以及新物料的开发都有了很好的指导意义。



智汇科技 创享未来

良友科技：韦磊

韦磊，现任良友科技RGB事业部工程主管。他谨记创新与高效的工作理念，积极投身于支架产品研发与技术创新等工作。今年，韦磊针对困扰RGB支架行业许久的产品焊盘阴影异常问题成立了专案组，通过对产品、模具设计以及工艺流程不断优化与升级，产品阴影异常得到有效改善，实现了技术突破。此外，韦磊率团队在产品创新型设计、模具创意新型设计等科研设计上也获得了突出成绩，今年成功取得了4项新型专利，助力良友科技成为科技创新型企业向前迈进了坚定的一步！



细节决定成败

良友科技：游斌辉

游斌辉，现任良友科技照明事业部折弯领班，在生产执行方面积极行动、表现突出。贯彻落实7S不仅能提升现场工作的效率，还能提升工作场所的安全。游斌辉针对现场生产设备的7S进行细化管理，不放过设备的每一个细节角落，现场工作效率得到有效提高，同时保障了工作场所的安全。在每日进行7S管理的过程中，游斌辉都会对细节改善前后的情况进行拍照对比，根据实际情况和工作需求，不断优化、细化7S执行标准并在工作群发布，供所有同事学习参考，号召大家一起行动，用最直观的方法带动了同事们进行7S管理的积极性与能动性！



设备技术改造创新是设备管理的一项重要内容

谊善车灯：蒋红军

设备管理是公司管理的重要组成部分，机械设备的技术改造是设备管理的一项重要内容，通过技术改造可以大大提高公司的经济效益。目前，在车灯行业生产设备自动化水平受限的环境下，我们要想提高设备生产效率和设备运行可靠性，就必须在设备技术改造创新上下功夫。在今年5月，我司接到客户NL-3B前组合灯订单增量，根据客户需求每班次要达到400套，但当时我们每班次最高仅为295套，无法满足客户需求。设备生产厂家工程技术人员评估后，给出的方案是周期为26天的产线停产改造，费用预计需22万元以上，该方案在周期及费用上都未能满足我司需求。客户的需求就是我们发展的动力！我们决定对设备技术进行自主创新来实现提高生产效率，通过把机器人交互运行分解为人机交互运行，仅用了4天时间即完成了产线设备改造，且无产生成本增加，产能从每班次295套提升到432套，确保了客户订单如期交货。通过这次设备技术改造，我们更加坚信创新是发展的第一动力，坚信不懈努力就能激发自己的无限潜能。



争做创新工匠,突破思维桎梏

谊善车灯：刘洋

为了适应公司产能提升和订单多元化的发展趋势，我们需要打破固有的工作模式和思维，提升工作效率，完善工作流程，不断满足公司发展的新要求。在工作中，我以完成生产任务为目标，积极参与工艺优化，主动处理各种生产异常情况，协调各班组保质保量完成工作任务，在人员不足时主动上线顶岗作业，起到了良好的带头作用。在提产过程中，经过大家的共同努力，截止至今年八月，所有产品的平均班产同比提升了35%。去年下半年开始，公司对部分人员进行了岗位调整，面对新岗位，大家都能虚心学习，积极配合，我也尽己所能，全力做好传、帮、带工作，通过各种形式，对调岗人员进行培训指导，通过团队的努力，绝大多数人员已成长为独当一面的能手，为公司的发展默默贡献力量，在平凡的岗位上作出不平凡的成绩。



创新是质量提升的第一动力

谊善车灯：王长发

我于2007年10月加入谊善车灯，至今已在公司深耕15年。作为一名生产技术人员，我认为创新应该要有科学规范的管理，及时有效的执行，以及对工作流程的持续优化。今年公司质量部开展了多场业务培训，取得显著成效，特别是在今年4月至5月组织人员开展了产品下线专项评审活动，经过一个多月的强化管理，基层管理人员更深刻地意识到产品质量的重要性，并为进一步保障产品质量采取了多项创新可行的举措。此外，今年全面实行了质量考核制度，考核范围涵盖一线员工，有了制度的规范，员工在工作中更加精益求精、追求卓越，质量意识显著提高，过程质量控制保持稳定，为提高生产效率，实现新品量产创造了有利条件。今年四月吉利博越NL-3B前大灯开始量产时班产168套，在快速提产期间，我参与了产线布局和生产工艺优化工作，目前班产已达408套，并参与了所有新产品上线前的工装设备调试工作，为后期量产打下了坚实的基础。



践行人文关怀，做有温度的企业

江西鸿利/林丽思

为更好体现公司人文关怀，营造更加和谐融洽的团队氛围，助力公司长期稳定发展，江西鸿利2022年开展了系列人文关爱服务和企业文化活动，充分展示了企业文化和鸿利人风采，不断推进公司发展成为一家“有温度的企业”。

人文关爱服务

核酸检测

经公司大力协调，政府同意在公司园区内设置核酸检测点，为广大职工配合做好疫情防控工作提供了极大的便利。



工会慰问

工会及时慰问帮扶困难职工，为广大职工发放节日礼物、生日礼品、婚嫁丧娶红包等，让广大鸿利人体会到公司的关爱与温暖。此外，工会通过组织职工到敬老院开展献爱心活动，加强企业与社会之间的交流，不断创造和提升公司的社会价值。



子女上学

公司积极协调职工适龄子女在南昌本地就学，并提供校车接送服务，减少家长们的“后顾之忧”。



补贴申请

积极宣导“南昌人才十条”、“赣江杰青”、“个税专项附加扣除”等政策，并组织符合条件的职工统一申领，为职工享受政策福利提供了贴心、高效的服务。



健康体检

公司每年定期组织职工进行体检，对特定岗位进行职业健康关照，组织涉及职业病危害的岗位人员进行预防职业病体检；此外，公司还邀请江西省中医院到园区开展免费健康义诊活动，为员工提供测量血压、把脉、中医理疗、针灸、推拿等服务。



企业文化活动



工会社团

公司职工自发组织了跑步、篮球、健身舞、唱歌、电竞、象棋、钓鱼、羽毛球等工会社团，每月举办活动并打卡，工会对符合相关要求的社团每月给予活动经费赞助。社团活动在丰富职工业余生活的同时，也为公司打造了积极向上的文化风貌。

亲子活动

公司组织职工六一儿童节亲子活动，为职工及其子女打造分享、互动契机，让家长和孩子感受浓浓的节日氛围，展现以人为本的企业文化精神，提升职工家庭的幸福指数。



常态活动

2022年上半年，公司工会举办了多场文体活动，如跳绳比赛、趣味接力赛、工会杯篮球赛、首届同行（鸿利光电、乾照光电、凯迅光电）三企业篮球友谊交流赛等。



第二届跳绳比赛



第二届工会杯篮球赛



第二届趣味接力赛



首届同行三企业篮球友谊交流赛



退伍不褪色 建功显本色



今年是中国人民解放军建军95周年！为了庆祝八一建军节，广东良友科技有限公司在当天为在在职的退役军人举办了以“退伍不褪色，建功显本色”为主题的座谈会。

活动开始，公司管理层骆小菁、廖祖荣同志分别向各位退伍军人致以最诚挚的节日祝福，并开展慰问关怀工作。脱下的是军装，脱不掉的是军魂，在座谈会上大家纷纷发表感慨，追忆往昔、展望未来，分享军旅生涯中的难忘瞬间，从他们的语言中，依旧能感受到他们对军营浓烈的热爱，对战友深切的怀念，以及记忆中忘不掉的那抹绿。

活动上，公司照明事业部品质部主管王双同志分享了其爱子被中国人民解放军战略支援部队航空航天大学录取的喜讯，大家纷纷献上诚挚的祝福。

活动最后，公司为每位参加座谈会的退役军人赠送了行李箱、水杯等节日礼品，感谢他们在工作中兢兢业业、不辞劳苦，鼓励他们继续发扬军人的优秀传统，在工作岗位中发光发热。



江西鸿利2022年安全生产月活动总结

2022年6月是全国第21个安全生产月，为进一步做好公司安全生产工作，提高全体人员的安全生产意识，确保公司生产工作安全有序进行，在经开区管委会应急局和鸿利智汇集团的指导下，公司精心组织策划，并组织实施，现将安全生产月活动情况总结如下：

一、组织召开“安全生产月”动员会

在公司安委会及工会委员会的带领下成立了活动领导小组，通过召开动员会，传达集团“安全生产月”的活动指示精神，为切实做好安全生产宣传工作，确保“安全生产月”活动有序开展打下基础。

二、加强宣导，营造安全氛围

2022年6月1日，正式启动“安全生产月”宣传活动，利用横幅、显示屏和公告栏宣传安全生产知识。



三、以考促学，提高员工安全生产素养

为了提高全体人员安全意识，公司在内部网络平台开设了必修课程“安全专题学习”，内容涵盖火灾应急处理、员工的自我安全管理以及员工行为安全管理等。

四、情景演练，掌握防火逃生技能

邀请消防大队专职消防员到现场指导，通过情景演练和全员消防演习，全面提高员工使用消防器材、疏散逃生、自救互救的能力。



五、举办知识讲座，强化安全理论知识

邀请安全专家、医生、专职消防员担任主讲嘉宾，理论结合案例进行讲解，让广大员工进一步了解安全知识、相关法律法规和消防常识，加强员工的风险防范意识、应急应变能力，帮助员工掌握基本的急救技能。



六、查找隐患，及时整顿

鼓励员工积极查找身边的安全隐患，在公司内部网络学习平台上传相关图片，安全管理部门及时跟进，落实整改。

七、实地参观，接受安全警示教育

组织员工到南昌安全警示教育基地参观学习，帮助员工掌握更多的安全生产、紧急救援等知识。

2022年“安全生产月”活动已落下帷幕，通过开展系列活动，营造了浓厚的安全生产氛围，强化了全员的安全意识。未来，我们将以安全生产月为契机，持续进行安全文化建设，普及安全生产知识，提高全员安全素质，促进公司安全和谐发展。

斯迈得携手朗德万斯举办羽毛球友谊赛

文：斯迈得半导体/黄鸽



为积极响应全民健身号召,倡导“健康生活、快乐工作”的理念,丰富职工文化生活,近日,斯迈得和朗德万斯联合举办了主题为“风羽同舟·羽爱同行”的羽毛球友谊赛。

本次羽毛球友谊赛为团体循环赛,8人8局轮换制,采用21分封顶制计分,比赛规则参照《国际羽联羽毛球双打竞赛规则》。在比赛过程中,各参赛队伍认真研对阵,团结协作、奋勇拼搏,在赛场上尽情挥洒汗水、释放激情、绽放风采。整个赛事现场精彩纷呈,在场观众看得专注投入,不时传来阵阵呐喊助威声和鼓掌声。

本次羽毛球友谊赛进一步促进了斯迈得和朗德万斯的沟通交流,增进了职工之间的友谊,为职工提供了展示自我、切磋球技的平台,鼓舞职工以更健康的体魄、更昂扬的精神状态开启新征程。



FILLING POSTING

征稿启事

《鸿利人》征稿啦！如果你是一位文字爱好者，热衷于用笔记录自己的喜怒哀乐，又或者你乐于分享，分享你的见闻与知识，让大家有所裨益。那请你快快给我们投稿吧！《鸿利人》因你的加入将变得更加精彩！

投稿内容：留意我们每期发出的征稿通知，根据相关要求投稿。稿件题材不限：诗歌、散文、摄影、书法、绘画等。

投稿方式：把稿件交由通讯员处（或各部文员），由通讯员统一交至总裁办企划部。作者投稿应尽量提交电子档，注意稿件配图需单独发送，并在稿件上注明部门、真实姓名、工号、联系方式等内容，以便发放礼品。

本启事长期有效，欢迎广大读者踊跃投稿！



鸿·屏弥彩晶

P0.9 Mini LED直显系列



P0.9 Mini LED模组

稳定性高
全倒装COB技术

超高对比度
1000000:1

无限拼接
大模组拼缝数量更少

任意视角都精彩
178°超宽视角

产品适用于演播室、指挥中心、商业显示、赛事直播、高端会议等场景。

广州市鸿利显示电子有限公司

地址: 广州市花都区花东镇先科一路1号

联系方式: 陈先生 13510133580 jason@honglisplay.com

冯先生 18520858520 fengl@honglisplay.com



微信公众号



微信视频号

